



INVESTIGACIÓN DE ANTECEDENTES PERSONALES Ó CORPORATIVOS PARA ESTABLECER RELACIONES LABORALES

“Tener relaciones de negocios o laborales con personas físicas o morales plenamente identificadas y confiables reduce hasta en un 80% el riesgo de sufrir algún ilícito por fraudes, robos, pérdidas de utilidades o atentados personales”



Nosotros



Antecedentes

- ✓ Tenemos más de 45 años de experiencia en el ramo.
- ✓ Más de 10 000 clientes atendidos en el ámbito nacional.
- ✓ Únicos en vías de obtener la certificación de calidad internacional ISO 9000.
- ✓ Creadores del Sistema de Blindaje Empresarial (www.blindajeempresarial.com.mx).

Integración

- ✓ Somos un experimentado equipo conformado por investigadores, criminólogos, abogados, psicólogos, peritos, contadores, ingenieros y administradores, que hemos integrado nuestros conocimientos para brindarle el mejor servicio de identificación de personas físicas y morales para que usted tenga mayor tranquilidad en sus relaciones de negocios y laborales.

Principios

- ✓ Honestidad, Excelencia, Ética y Profesionalismo.



¿Por que debo confirmar los antecedentes de las personas Físicas o Morales con quien estableceré relaciones comerciales o laborales?

- ✓ Porque es una de las principales acciones de seguridad recomendadas para reducir los riesgos de ser victima de algún ilícito relacionado con su persona, bienes, familia o negocios.
- ✓ Por que la experiencia nos ha enseñado que en los casos de fraudes, robos o cualquier otro delito el responsable ha actuado principalmente porque esta escudado en el anonimato.
- ✓ Por que así podrá asegurarse e identificar más fácilmente sus tendencias de personalidad o corporativa y su perfil laboral o comercial.
- ✓ Por que en muchos casos la improductividad de una empresa se debe a que los colaboradores o proveedores de servicios no tienen las aptitudes o capacidades para el mismo, aumentando los gastos de producción o retrabajos.
- ✓ Por que tener colaboradores o proveedores de servicios confiables y plenamente identificados reduce el riesgo de sufrir siniestros, mermas y problemas de imagen, aumentando los ingresos y la solides empresarial.



Beneficios



Para Empresas

Reduzca la pérdida de utilidades ocasionada por:

Mermas

Desvío de Clientes

Inseguridad

Robo Hormiga

Fraudes Internos

Adicciones

Improductividad

Problemas Laborales

Infidelidad Laboral

Mejore:

Imagen Corporativa

Productividad de su empresa

Ambiente Laboral

Aprovechamiento de los recursos

Para Particulares

Aumenta la seguridad

Disminuir los riesgos de ser víctima de algún atentado en su persona, bienes o familia.

Facilita la futura localización en caso de ser necesario.

Identificar adicciones y antecedentes de comportamiento.

Confirmar habilidades y experiencia.



Contenido del Servicio



- ✓ Más de 500 reactivos formulados cuidadosamente por especialistas.
- ✓ Plena identificación y localización del candidato. (Persona Física o Moral)
- ✓ Datos clave de Seguridad para apoyar su futura localización.
- ✓ Confirmación de referencias personales o empresariales.
- ✓ Determinación de antecedentes Familiares. (Personas físicas)
- ✓ Verificación de situación económica.
- ✓ Indagación y Confirmación de los antecedentes laborales.
- ✓ Verificación de Domicilio y Plano de Ubicación.
- ✓ Fotografías.
- ✓ Evaluación Psicométrica Básica. (En caso de personas físicas)
- ✓ Presentación de la información en forma práctica para su análisis.
- ✓ Resumen Ejecutivo con una selección de la información más relevante.
- ✓ Respaldo de la Información.

**La información puede variar o ajustarse de acuerdo a los requerimientos del cliente o si se trata de una persona física o persona moral.*



Servicio Complementario



Confirmación de Problemas Judiciales

¿Qué es?

Verificación de Acciones Jurídicas en 21 estados de la República.
Demandas Laborales, Fiscales, Mercantiles, Penales y Civiles.

Beneficios:

- ✓ Determinar el grado de riesgo y/o tendencia de una persona ya sea física o moral.
- ✓ Confirmar la solvencia económica del investigado.
- ✓ Corroborar si el investigado cuenta con un historial judicial adecuado.
- ✓ Evitar relacionarse con personas conflictivas.



Prueba de Honestidad

¿Qué es?

Es un test de Integridad y Ética que mejora la calidad y la exactitud de los procesos de evaluación y selección de candidatos honestos y confiables.

Los parámetros que se miden son: **honestidad, robo, soborno, normas, orientación al cliente y uso de drogas.**

Esta prueba diseñada en Israel deriva del principio de la aplicación del Polígrafo o Detector de Mentiras.

¿Para qué sirve?

Facilita la evaluación del personal en aspectos tan importantes como la integridad y la ética en el trabajo.

Identifica niveles de riesgo de empleados, tanto de forma individual como de grupos y su tendencia hacia un comportamiento poco ético en el lugar de trabajo.